



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขุมเงิน
เรื่อง ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กำหนดการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ แต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้อัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลขุมเงิน ประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างเข้าถึงที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลขุมเงิน จึงประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ระดับผลประเมิน	ช่วงคะแนน	ได้เลื่อนร้อยละ
ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป	๒.๕๐ - ๓.๐๐
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙	๑.๗๕ - ๒.๒๕
ดี	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๕๐
พอใช้	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙	๐.๒๕ - ๐.๗๕
ต้องปรับปรุง	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุทัศน์ สันทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุมเงิน

เอกสารแนบท้าย
ช่วงคะแนนประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นร้อยละ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระดับผลประเมิน	ช่วงคะแนน	ได้เลื่อนร้อยละ
ระดับดีเด่น	(ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐-๑๐๐ คะแนน)	
	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๘-๑๐๐	๓.๐๐
	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๕-๙๗.๙๙	๒.๗๕
	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐-๙๔.๙๙	๒.๕๐
ระดับดีมาก	(ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙ คะแนน)	
	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๘-๘๙.๙๙	๒.๒๕
	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๕-๘๗.๙๙	๒.๐๐
	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐-๘๔.๙๙	๑.๗๕
ดี	(ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ คะแนน)	
	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๘-๗๙.๙๙	๑.๕๐
	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๕-๗๗.๙๙	๑.๒๕
	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐-๗๔.๙๙	๑.๐๐
พอใช้	(ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙ คะแนน)	
	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๘-๖๙.๙๙	๐.๗๕
	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๕-๖๗.๙๙	๐.๕๐
	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐-๖๔.๙๙	๐.๒๕
ต้องปรับปรุง	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน


 (นายสุทัศน์ สันทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมเงิน

